

**PENGENDALIAN PERSEDIAAN GUDANG MELALUI SISTEM  
INFORMASI AKUNTANSI BERBASIS SOFTWARE PADA  
PERUSAHAAN PT. PRINGSEWU CEMERLANG**

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S-1)  
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Disusun Oleh :

**Erlangga Tirta Agustinus**

A.210.020.092

**PENDIDIKAN EKONOMI AKUNTANSI  
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2014**

**PERSETUJUAN**

**PENGENDALIAN PERSEDIAAN GUDANG DITINJAU DARI KUALITAS  
PERANGKAT LUNAK DAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA PADA  
PERUSAHAAN PT. PRINGSEWU CEMERLANG PURWOKERTO**

Diajukan Oleh:

Erlangga Tirta Agustinus  
A 210 020 092

Telah disetujui oleh:

Pembimbing I



Dr. Hj. Suyatmini, SE., M.Si

Pembimbing II



Drs. M. Yahya, M. Si

## PENGESAHAN

### PENGENDALIAN PERSEDIAAN GUDANG DITINJAU DARI KUALITAS PERANGKAT LUNAK DAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA PADA PERUSAHAAN PT. PRINGSEWU CEMERLANG PURWOKERTO

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Erlangga Tirta Agustinus  
A 210 020 092

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal 25 Februari 2015

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

1. Dr. Hj. Suyatmini, SE., M.Si

(.....)

2. Drs. M Yahya, M. Si

(.....)

3. Drs. Djumali M.Pd

(.....)

Surakarta,

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Dekan




Prof. Dr. Harun Joko Prayitno  
NIP. 196504281993031001

## **PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis di dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila kelak dikemudian hari terbukti ada ketidaksesuaian dalam pernyataan saya diatas, maka saya akan bertanggung jawab sepenuhnya.

Surakarta, 14 Januari 2015



Erlangga Tirta Agustinus

## MOTTO

قَدْ ، تَعْلَمُوا الْعِلْمَ ، فَإِنَّ تَعْلَمُهُ قُرْبَةٌ إِلَى اللَّهِ عَزَّ وَجَلَّ ، وَتَعْلِيمُهُ لِمَنْ لَا يَعْلَمُهُ صَدَقَةٌ ، وَإِنَّ الْعِلْمَ لَيَنْزِلُ بِصَاحِبِهِ فِي مَوْضِعِ الشَّرَفِ وَالرَّفْعَةِ ، وَالْعِلْمُ زِينٌ لِأَهْلِهِ فِي الدُّنْيَا (عِي بَرَلَا) .وَالْآخِرَةُ

“Tuntutlah ilmu, sesungguhnya menuntut ilmu adalah pendekatan diri kepada Allah Azza wajalla, dan mengajarkannya kepada orang yang tidak mengetahuinya adalah sodaqoh. Sesungguhnya ilmu pengetahuan menempatkan orangnya dalam kedudukan terhormat dan mulia (tinggi). Ilmu pengetahuan adalah keindahan bagi ahlinya di dunia dan di akhirat.” (HR. Ar-Rabii’)

تَعْلَمُوا الْعِلْمَ وَتَعْلَمُوا لِلْعِلْمِ السَّكِينَةَ وَالْوَقَارَ وَتَوَاضَعُوا لِمَنْ تَعْلَمُونَ مِنْهُ (يُنْ أَرْبَطَلَا)

“Tuntutlah ilmu dan belajarlah (untuk ilmu) ketenangan dan kehormatan diri, dan bersikaplah rendah hati kepada orang yang mengajar kamu.” (HR. Al-Thabrani)

قُلْ إِنْ صَلَاتِي وَنَسْكَيَ وَمَحْيَايَ وَمَمَاتِي لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ

“Berusaha dan selalu berusaha, berpikir positif dan hindari perselisihan, karena keberhasilan tidak akan pernah jatuh pada orang yang malas , kecuali Allah SWT memang menghendaki”

## **PERSEMBAHAN**

**Alhamdulillah aku bersyukur kepada Allah Ta'ala atas segala nikmat yang diberikan kepadaku. Aku bersaksi bahwa tidak ada sesembahan yang berhak disembah selain Allah SWT semata, tidak ada sekutu baginya. Dan aku bersaksi bahwa Muhammad adalah hamba dan utusanNya.**

**Karya sederhana ini dipersembahkan kepada:**

**Umi dan Keluargaku yang sangat kusayangi**

**Adik-adiku yang sangat kusayangi**

**Saudara-saudaraku muslimin dan muslimah yang kucintai**

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah Rabbil ‘Alamiin, segala puji hanya milik Allah Ta’ala yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahNya kepada kita semua sehingga penulis dengan pertolongan dari-Nya telah menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan guna mendapat gelar kesarjanaan program Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis bersyukur kepada Allah Ta’ala yang telah mengaruniakan pertolongan-Nya dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis juga berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi yaitu:

1. Bapak Prof. Dr. Harun Joko Prayitno selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Ibu Dra. Titik Asmawati, SE, M.Si selaku ketua jurusan Pendidikan Akuntansi.
3. Ibu Dr. Hj. Suyatmini, SE., M.Si selaku pembimbing skripsi I yang telah memberikan arahan, bimbingan, motivasi dan inspirasi dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Drs, Muhammad Yahya M.Si selaku pembimbing skripsi II yang dengan sabar membimbing penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Drs, Djumali M.Pd selaku pembimbing akademik sekaligus penguji yang telah memberikan bimbingan kepada penulis selama menempuh studi di UMS.
6. Alm. Bapak Drs. H. Ashari yang telah banyak membantu dan memberikan inspirasi konsep pembangunan program Inventory dari perencanaan sampai test uji software , semoga jasa beliau selalu dikenang bagi generasi mendatang.
7. Bapak Drs. H. Sabar Narimo, MM selaku pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan kepada penulis selama menempuh studi di UMS.
8. Bapak Budi Heryanto SE selaku direktur Keuangan PT. PRINGSEWU CEMERLANG yang juga telah banyak jasanya dalam membantu perijinan jalanya penelitian.

9. Bapak Totok Sutrisno SE selaku direktur Pengembangan Sumber Daya Manusia PT. PRINGSEWU CEMERLANG yang telah membantu kelanjutan penyelesaian tugas akhir.
10. Bapak Ega Hardiyanto SE, selaku asst. Direktur Keuangan yang juga membantu evaluasi jalanya penelitian.
11. Fera Tiara Syahida yang telah banyak berperan aktif dalam dukungan motivasi jalanya penyelesaian skripsi ini.
12. Imam Ali yang juga telah banyak membantu dan mendukung jalanya penyelesaian penelitian ini, terlebih pada transportasi.
13. Tia Gita Amanda Nantasia dan Maica Siti Qomariah terima kasih atas support kalian
14. Keluarga Bambang Joko Pitoyo terima kasih atas saran dan inspirasinya, dan
15. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Kepada semuanya saya mengucapkan *“Jazakumullah khairan katsiran. Wa jazakumullah ahsanal jaza”*.

Surakarta, 14 Januari 2015

Penulis



Erlangga Tirta Agustinus



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN .....	vi
SURAT PERNYATAAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
ABSTRAK .....	xv
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Pembatasan Masalah .....	5
C. Perumusan Masalah .....	5
D. Tujuan penelitian.....	6
E. Manfaat Penelitian .....	6
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Tinjauan Pustaka .....	8
1. Pengendalian Persediaan .....	8
a. Definisi dan Fungsi Persediaan .....	13
b. Metode Pengendalian Persediaan .....	16
2. System Informasi Akuntansi .....	13
a. Sistem .....	13
b. Prosedur .....	14
c. Sistem Informasi Akuntansi .....	14

3. Kualitas Perangkat Lunak .....	16
a. Bahasa Pemrograman ( <i>Programing Language</i> ) .....	16
b. Tangki Data (Database).....	17
c. Laporan (Report) .....	18
4. Kualitas Sumber Daya Manusia.....	21
a. Definisi dan Fungsi Sumber Daya Manusia.....	21
B. Kerangka Penelitian .....	25
C. Hipotesis.....	26
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Tempat dan Waktu Penelitian .....	27
1. Tempat Penelitian .....	27
2. Waktu Penelitian .....	27
B. Metode Penelitian.....	27
1. Pengertian Metode Penelitian .....	27
2. Jenis Penelitian .....	27
3. Obyek Penelitian .....	28
4. Variable Penelitian .....	30
5. Metode Pengmpulan Data .....	31
6. Teknik Penujian Instrumen .....	35
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	47
1. Profil PT. PRINGSEWU CEMERLANG.....	47
2. Sejarah Singkat PT. PRINGSEWU CEMERLANG.....	47
3. Falsafah Pringsewu Restaurant Group .....	48
4. Struktur Organisasi .....	49
5. Penggolongan Mitra Kerja .....	49
B. Penyajian Data .....	50
1. Deskripsi Data .....	51

2. Pengujian Persyaratan Analisis .....	51
3. Analisis Data dan Pengujian Hipotesis .....	52
4. Pembahasan Hasil Analisis Data .....	57
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan .....	60
B. Saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kisi-Kisi Angket Kualitas Perangkat Lunak.....	33
Tabel 1.2 Kisi-Kisi Angket Kualitas Sumber Daya Manusia .....	34
Tabel 1.3 Kisi-Kisi Angket Pengendalian Persediaan .....	34
Tabel 2.1 Ringkasan Hasil Uji Validitas Angket Kualitas Perangkat Lunak .....	36
Tabel 2.2 Ringkasan Hasil Uji Validitas Angket Kualitas SDM.....	37
Tabel 2.3 Ringkasan Hasil Uji Validitas Angket Pengendalian Persediaan .....	38
Tabel 3 Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas .....	39
Tabel 4 Ringkasan Hasil Uji Normalitas Data .....	51
Tabel 5 Ringkasan Hasil Uji Linearitas .....	52
Tabel 6 Ringkasan Hasil Uji T (parsial) .....	53

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Skema Kerangka Pemikiran .....	26
Gambar 2	Bagan Struktur Organisasi .....	49
Gambar 3.1	Uji t kualitas software .....	54
Gambar 3.2	Uji t kualitas sumber daya manusia.....	54
Gambar 4	Distribusi F Statistik.....	55

## DAFTAR LAMPIRAN

Data Responden dan Kuesioner .....	63
LAMPIRAN 1 Hasil SPSS .....	67
Hasil Data Angket .....	68
LAMPIRAN 2 Uji validitas .....	72
LAMPIRAN 2.1 Uji Validitas Perangkat Lunak .....	72
LAMPIRAN 2.2 Uji Validitas Kualitas Sumber Daya Manusia .....	74
LAMPIRAN 2.3 Uji Validitas Pengendalian Persediaan .....	76
LAMPIRAN 3 Uji Reliabilitas.....	78
LAMPIRAN 3.1 Uji Reliabilitas Kualitas Software.....	78
LAMPIRAN 3.2 Uji Reliabilitas Kualitas Sumber Daya Manusia .....	79
LAMPIRAN 3.3 Uji Reliabilitas Pengendalian Persediaan.....	80
LAMPIRAN 4 Uji Normalitas .....	80
LAMPIRAN 4.1 Uji Normalitas Kualitas Software .....	81
LAMPIRAN 4.2 Uji Normalitas Kualitas Sumber Daya Manusia .....	82
LAMPIRAN 4.3 Uji Normalitas Pengendalian Persediaan .....	84
LAMPIRAN 5 Uji Linearitas .....	86
LAMPIRAN 5.1 Uji Linearitas Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Pengendalian Persediaan.....	86
LAMPIRAN 5.2 Uji Linieritas X2 (Kualtas Sumberdaya Manusia) terhadap Y (Pengendalian Persediaan) .....	87
LAMPIRAN 6 Regresi .....	89
LAMPIRAN 7 Korelasi .....	90
LAMPIRAN 8 Pedoman Table Distribusi F Tabel.....	91
LAMPIRAN 8.2 Pedoman F Tabel .....	92
LAMPIRAN 8.3 Pedoman table T .....	96

**PENGENDALIAN PERSEDIAAN GUDANG MELALUI SISTEM  
INFORMASI AKUNTANSI BERBASIS SOFTWARE PADA  
PERUSAHAAN PT. PRINGSEWU CEMERLANG**

**ABSTRAK**

<sup>1,2,3</sup>Jurusan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartasura 57102  
Email: leogapro@pringsewuresto.net / leogapro@gmail.com

**Erlangga Tirta Agustinus**  
**A.210.020.092**

*Dewasa ini Teknologi informasi setiap tahun kian meningkat, hal ini didorong oleh kurangnya sistem yang kurang memadai. Dengan adanya sistem informasi berbasis teknologi, diharapkan mampu mengendalikan aset perusahaan khususnya dalam pengendalian persediaan. Dengan pengendalian persediaan yang akurat diharapkan perusahaan mampu meminimalisir permasalahan dalam penghitungan persediaan, hal ini membutuhkan sebuah sistem yang terpadu, cepat, dan akurat. Analisa yang bisa dicapai perusahaan dalam menyajikan laporan pengendalian persediaan yang akurat tersebut membutuhkan sebuah sistem, yang lebih dikenal dengan sistem informasi akuntansi. Sistem informasi akuntansi memiliki dua unsur indikator yang berpengaruh dan saling melekat antara lain: unsur kualitas perangkat lunak atau lebih dikenal software dan yang kedua, unsur kualitas sumber daya manusia. Dimana kedua unsur tersebut saling berkaitan, perangkat lunak digunakan sebagai alat operasional selanjutnya untuk menjalankannya dibutuhkan sumber daya manusia. Di penelitian ini penulis mencoba menganalisa seberapa berpengaruh sistem informasi akuntansi berbasis software dalam menjalankan sistem informasi akuntansi demi mengendalikan persediaan secara akurat dan terpadu, dan juga seberapa berpengaruh kualitas sumber daya manusia dalam menjalankan operasional software dalam mengendalikan persediaan perusahaan.*

*Kata kunci: pengendalian persediaan, inventory, kualitas software, kualitas sumber daya manusia*